

Código de Ética

REVISÃO 2

Este Código de Ética tem como objetivo estabelecer as orientações de conduta de todos os profissionais que atuam em nome da SAMID Transportes e Logística Ltda. Ele deve servir de referência para comportamentos individuais e coletivos, de forma a disseminar na empresa atitudes corretas, justas, voltadas para o respeito dentro e fora do ambiente de trabalho. A SAMID adota os seguintes princípios para todos os seus relacionamentos:

Colaboração respeito

São incentivados para possibilitar um ambiente favorável ao crescimento da empresa. Não é tolerado qualquer atitude que possa intimidar, ofender, coagir ou agredir o colega de trabalho.

Todos os clientes e fornecedores devem ser tratados com respeito, eficiência, educação e transparência. Não são permitidos comportamentos que possam caluniar ou difamar a concorrência.

Igualdade e oportunidade

A empresa presa pela igualdade, mesmo existindo diferenças a serem respeitadas. Não é permitido qualquer tipo de discriminação de cor, sexo, religião, crenças ou quaisquer outras. As oportunidades são para todos!

Cumprimento das regras

Regras existem para organizar o ambiente de trabalho, garantir a segurança e bem-estar da equipe. Todos devem respeitá-las! Fique atento aos procedimentos estabelecidos para sua atividade. Na dúvida, não faça! Pergunte!

Segurança e saúde no trabalho

Respeite as regras de segurança estabelecidas pela empresa, clientes e fornecedores. Isso é fundamental para preservar a sua integridade física.

Prevenção ao uso e álcool e drogas

É proibido o porte, uso e comércio de drogas e bebidas alcoólicas de qualquer natureza nas instalações da empresa e do veículo, sendo considerado infração grave.

Combate ao assédio

O assédio perturba, constrange, humilha, afeta a dignidade e diminui a autoestima do assediado transformando o ambiente em um lugar torturante, desagradável e hostil. A SAMID não concorda e não aceita tal atitude.

Preservação dos bens da empresa

Dados e informações gerados nos processos da empresa são confidenciais, devendo ser compromisso de todos mantê-los em sigilo. O uso em benefício próprio ou de terceiros é crime. Documentos em geral (procedimentos, registros, correspondências, e-mails, etc) são patrimônio e não podem ser levados ou copiados quando do desligamento do profissional. Usar corretamente os bens e ativos da empresa, é dever de cada um, sendo uma responsabilidade zelar pela guarda, proteção e conservação dos mesmos.

Utilize os equipamentos e tecnologia de comunicação eletrônica com consciência, somente para conduzir os negócios da empresa. A internet não pode ser utilizada para envio ou recebimento de informações agressivas, pornográficas, religiosas, políticas ou outros assuntos que não estejam ligados ao trabalho.

Combate à corrupção

Os brindes podem representar uma forma de agradecimento ao bom serviço e relacionamento mantido com clientes e fornecedores. Aceite somente aqueles de baixos valores e que não configurem um ato de influenciar em qualquer tomada de decisão referentes a contratos e negócios. Caso contrário, recuse. Os fornecedores e parceiros dispostos a trabalhar com a SAMID devem ser capazes de contribuir com serviços e produtos seguros, confiáveis e de qualidade, que estejam em conformidade com requisitos legais e normativos, incluindo as normas de meio ambiente, saúde, segurança e responsabilidade social.

A SAMID repudia atos de corrupção, sejam eles internos, contra fornecedores, clientes ou administração pública e não será tolerado, seja por parte de seus colaboradores ou de terceiros agindo em nome da empresa.

Responsabilidade socioambiental

As atividades que tem impacto no meio ambiente, como oficina e o transporte de cargas que podem causar contaminação em caso de acidente, devem ser realizadas obedecendo à legislação e as normas ambientais, buscando a otimização no uso dos recursos naturais, evitando desperdícios e atuando de maneira preventiva. A responsabilidade social é um valor que deve ser praticado na empresa. Respeite as comunidades onde atue e trafegue. O abuso e exploração sexual de menores de 18 anos são crimes e tais atitudes não são toleradas na empresa. Trabalho infantil somente em projetos como o “Jovem Aprendiz” e desde que a atividade esteja enquadrada na legislação.

A SAMID Transportes e Logística Ltda acredita que a prática comprometida das ações apresentadas fará a empresa ainda mais transparente e exemplar, e transformará cada colaborador em um cidadão mais participativo, consciente e voltado para o bem. É sua responsabilidade aplicar este código e incentivar o comprometimento de todos.

